

**Conversion in Regular Temporary
Establishment:- Shri. Bhagvan G.
Mali, working under
Superintending Engineer &
Administrator, CADA, Beed**

**कार्यव्ययी व रोजंदारी आस्थापनेवरील पदाचे
अस्थायी आस्थापनेवरील पदामध्ये रुपांतरण
अधिक्षक अभियंता व प्रशासक,लाभक्षेत्र विकास
प्राधिकरण,बीड-श्री.भगवान गणपत माळी.**

महाराष्ट्र शासन

जलसंपदा विभाग,

शासन निर्णय क्रमांक : एसयुटी-२००४/(५७/०४)/आ (कामगार)

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.

दिनांक:- ०९.११.२०११

पहावे:- (१) शासन निर्णय, सार्वजनिक बांधकाम विभाग, क्र:- रु.अ.आ- १५९६/२२८/ सेवा- ५,
दिनांक २४.४.२००१.

२) अधिक्षक अभियंता व प्रशासक,लाभक्षेत्र विकास प्राधिकरण,बीड यांचे पत्र क्र:-
लाक्षेविप्रा/बीड/न्याप्र/कॅम्प मुंबई/१ दिनांक- ०९.११.२०११.

प्रस्तावना :-

श्री.भगवान गणपत माळी, यांना रोजंदारी आस्थापनेवर मजूर म्हणून दि.१७.१२.१९८६ पासून शासन सेवेत (उपअभियंता मांजरा प्रकल्प,भूविकास उपविभाग क्र.३,अंबाजोगाई येथे) घेण्यात आले होते. काम उपलब्ध नसल्यामुळे दि.२७.८.१९८७ पासून त्यांना कामावरून कमी करण्यात आले. सदर सेवाकपातीविरुद्ध श्री. माळी यांनी मा.कामगार न्यायालय,औरंगाबाद येथे दाखल केलेला दावा क्र.१६८/८९ वर दि.१८.११.१९९१ रोजी निर्णय होवून श्री.माळी यांना सेवासातत्यासह कामावर हजर करून घ्यावे व दि.२६.८.८७ पासूनची वेतनाची थकबाकी द्यावी असा न्यायालयाने निर्णय दिला. उपरोक्त निर्णयाविरुद्ध विभागामार्फत मा.उच्च न्यायालय, खंडपीठ औरंगाबाद येथे दाखल केलेल्या रिट पिटीशन क्र.१५०३/०९ मध्ये न्यायालयाने दि.६/७/१९९३ च्या अंतरिम निर्णयाद्वारे फक्त मागील वेतनाच्या थकबाकीस स्थगिती दिली होती. तथापि,श्री. माळी यांना ते ज्या पदावर काम करत होते त्या पदाच्या अटी व शर्तीवर सेवेत पुनःस्थापित करण्याचा तसेच त्या ठिकाणी काम उपलब्ध नसल्यास अन्य ठिकाणी त्यांना काम देण्याबाबत आणि त्यांना रोजंदारीवर सतत काम उपलब्ध करून देण्याबाबत, तसेच न्यायालयाच्या अंतिम निर्णयाच्या अधिन राहून त्यांना कायम करण्याचा निर्णय दिला. तथापि,श्री. माळी यांना या नंतरही कामावर न घेण्यात आल्यामुळे त्यांनी मा. उच्च न्यायालय, खंडपीठ,औरंगाबाद येथे अवमान याचिका क्र.७४/९४ दाखल केली. सदर अवमान याचिकेमध्ये क्षेत्रिय कार्यालयाने श्री. माळी यांना रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेण्याचे व मा. उच्च न्यायालयाच्या अंतरिम आदेशानुसार कार्यवाही करण्याचे मान्य केल्यानंतर सदर अवमान याचिका दि. ३१.८.१९९४ खारीज करण्यात आली. यानंतर क्षेत्रिय अधिकाऱ्यांनी श्री. माळी यांना दि.२२.९.९४ पासून रोजंदारी आस्थापनेवर मजूर पदी सेवेत पुनःस्थापित केले. यानंतरही श्री.माळी यांनी त्यांना रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर आणण्यात आले नसल्यामुळे त्यांना रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेण्याबाबत व इतर फायदे मिळण्याबाबत म.प्र.न्यायाधिकरण,औरंगाबाद येथे याचिका क्र.२५५/०३ दाखल केली होती. तद्नंतर श्री. माळी यांनी त्यांना रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेण्यात यावे, या मागणीसाठी मा. महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, खंडपीठ औरंगाबाद येथे मूळ अर्ज क्र.५७६/२००८ दाखल केला होता. सदर प्रकरणी दि. १६/७/२००९ रोजी अंतिम न्यायनिर्णय होऊन श्री. माळी यांना न्यायनिर्णयापासून सहा महिन्यांच्या आत रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेऊन,शासनाकडे दि. १२.११.२००२ च्या पत्रान्वये सादर

केलेल्या प्रस्तावातील अन्य ११ कामगारांना जे फायदे देण्यात आले आहेत ते फायदे श्री.माळी यांना देण्याबाबत न्यायाधिकरणाने निर्णय दिला. सदर दि.१६/७/२००९ रोजीच्या आदेशावर संबंधित सादरकर्ता अधिकारी श्री. शाम बी. पाटील यांनी त्यांच्या दि.२९/१०/२००९ रोजीच्या पत्रान्वये दिलेल्या अभिमतानुसार, सदर न्यायनिर्णय कायदेशीर व उचित असून सदर निर्णयाविरुद्ध अपील दाखल करण्यास वाव नसल्याचे अभिप्राय त्यांनी दिले होते. यानंतर विधी व न्याय विभागाच्या सल्ल्यानुसार मा.उच्च न्यायालयात याचिका क्र.६७२९/२०१० दाखल करण्यात आली. सदर प्रकरणी दि.२२/१०/२०१० रोजी मा.उच्च न्यायालयाने मा न्यायाधिकरणाचा दि १६.७.२००९ चा निर्णय कायम करून श्री.माळी यांना रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर आणून त्यांना अन्य ११ कामगारांप्रमाणे फायदे देण्याबाबत आदेश दिले. न्यायाधिकरणाचा उपरोक्त आदेश विचारात घेऊन अधीक्षक अभियंता, लाक्षेवि, बीड यांनी दि. ०९.११.२०११ च्या पत्रान्वये शासनास प्रस्ताव सादर केलेला आहे. क्षेत्रीय कार्यालयाने दिनांक १२.११.२००२ च्या पत्रान्वये श्री माळी यांना रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेण्याबाबत मूळ प्रस्ताव सादर केला होता. तथापि, कार्यासनातील सदर कागदपत्रे यापूर्वी नष्ट करण्यात आलेली असल्याने ती उपलब्ध होत नाहीत. यास्तव, न्यायालयामध्ये क्षेत्रीय कार्यालयाने सादर केलेली शपथपत्रे आणि न्यायालयाचे निर्णय विचारात घेऊन मा. कामगार न्यायालयाने श्री माळी यांना सेवासातत्यासह पुनःस्थापित करण्याबाबत व मागील थकबाकी अदा करण्याबाबत दिलेल्या निर्णयानुसार तसेच मा.महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरणाने श्री.माळी यांना शासन निर्णय दिनांक २४.०४.२००१ नुसार रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेऊन त्यांना अन्य ११ कामगारांप्रमाणे सेवाविषयक फायदे देण्याबाबत दिलेल्या निर्णयानुसार श्री.माळी यांचा दिनांक १७.१२.१९८६ हा दिनांक रोजंदारी सेवेवरील प्रथम नियुक्तीचा दिनांक ग्राह्य धरणे आवश्यक ठरते. त्यानुसार श्री माळी यांना शासन निर्णय दिनांक २४.०४.२००१ अनुसार त्यांच्या नियुक्तीच्या दिनांकापासून पाच वर्षांनंतर म्हणजेच दिनांक १७.१२.१९९१ पासून रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेणे व त्याअनुषंगाने श्री माळी यांना दिनांक १७.१२.१९९१ पासून कपात कालावधीतील वेतन आणि अन्य कालावधीसाठी वेतन थकबाकी अदा करणे आवश्यक आहे. श्री माळी यांना रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर आणण्याचा दिनांक २४.०४.२००१ च्या शासन निर्णयानुसार दिनांक ३१.१२.१९९८ पूर्वीचा असल्याने सदर प्रकरणी निर्णय घेण्यास विभाग सक्षम आहे. त्यानुसार श्री.माळी यांचा मूळ नियुक्तीचा दिनांक विचारात घेऊन त्यांना दिनांक-१७.१२.१९८६ पासून पाच वर्षांनंतर म्हणजेच दिनांक १७.१२.१९९१ पासून रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर 'मजूर' पदी घेण्याबाबतचा प्रस्ताव शासनाच्या विचाराधीन होता. याबाबत पुढीलप्रमाणे निर्णय घेण्यात येत आहे.

शासन निर्णय:-

अधीक्षक अभियंता व प्रशासक, लाभक्षेत्र विकास प्राधिकरण,बीड अंतर्गत श्री.भगवान गणपत माळी. मजूर, यांना त्यांच्या नावांसमोर दर्शविल्याप्रमाणे त्यांनी धारण केलेले तत्सम पद खालीलप्रमाणे अस्थायी आस्थापनेवर रुपांतरीत करण्यात येत आहे.

अ क्र	कर्मचा-याचे नांव	आस्थापनेचा प्रकार	प्रथम नियुक्तीचे पद व दिनांक	रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर आणावयाचा दिनांक	रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घ्यावयाचे पद	वेतनश्रेणी
१	श्री.भगवान गणपत माळी	रोजंदारी	मजूर १७/१२/१९८६	१७/१२/१९९१	मजूर	रु.७५०-९४० (जूनी) रु.२५५०-३२०० (५ वा वेतन आयोग)

३. श्री.माळी,यांना रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर आणल्यामुळे त्यांना पुढील सवलती देण्यात येत आहेत :-

अ) अस्थायी आस्थापनेवर रुपांतरीत केलेल्या पदाकरीता सेवाप्रवेश नियमानुसार वा अन्य प्रकारे विहित करण्यात आलेली किमान / कमाल वयोमर्यादेची व चतुर्थश्रेणी कर्मचा-यांच्या बाबतीत शैक्षणिक अर्हतेची अट शिथिल करण्यात येत आहे.

ब) नेमणूक सेवायोजन कार्यालयाच्या शिफारशीव्यतिरिक्त अन्य मार्गाने झालेली असल्यास, सेवायोजन कार्यालयामार्फत भरती करण्याची अट शिथिल करण्यात येत आहे.

क) स्वास्थ्य प्रमाणपत्र सादर करण्याच्या अटीतून त्यांना सूट देण्यात येत आहे.

४. अधीक्षक अभियंता व प्रशासक, लाभक्षेत्र विकास प्राधिकरण,बीड यांनी या आदेशातील सर्व अटी व शर्ती विचारात घेऊन कोणत्याही त्रुटी राहणार नाहीत, याची दक्षता घ्यावी आणि योग्य ते सविस्तर आदेश या शासन निर्णयाच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत निर्गमित करून ते संबंधित कर्मचा-यांच्या निदर्शनास आणावेत. तपशीलामध्ये संबंधित कर्मचा-यांचे नांव, पदनाम, त्यांच्या प्रथम नियुक्तीचा दिनांक किंवा त्याला रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर ज्या दिनांकापासून आणण्यात आले आहे, तो दिनांक,इत्यादी बाबी नमूद कराव्यात.त्यामध्ये कोणतीही चूक अथवा त्रुटी आढळून आल्यास क्षेत्रिय अधिका-याने अशी बाब तात्काळ शासनाच्या निदर्शनास आणावी. क्षेत्रिय अधिका-याने सदर आदेशात स्वतःच्या अधिकारात कोणतेही फेरबदल करू नयेत, तसेच हे आदेश संबंधित कर्मचा-यांच्या व्यक्तिशः निदर्शनास आणून शासनाने निर्गमित केलेल्या आदेशाच्या बाबतीत संबंधित कर्मचा-याची (नांव, पदनाम, त्यांच्या प्रथम नियुक्तीचा दिनांक किंवा त्याला रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर आणण्याचा दिनांकात दुरुस्ती इत्यादी बाबी) कोणतीही तक्रार नसल्यास त्यांच्याकडून तशा आशयाचे प्रपत्र "ब"मधील दिलेल्या नमुन्यात हमीपत्र (Undertaking)घेऊन ते त्या कर्मचा-यांच्या सेवापटात / सेवापुस्तकात चिकटवून ठेवावे आणि ही सर्व कार्यवाही पूर्ण केल्याचा अनुपालन अहवाल या आदेशाच्या दिनांकापासून तीन महिन्यांच्या आत शासनाला सादर केला जाईल, याबाबत संबंधित अधीक्षक अभियंत्यानी सतर्क रहावे. या आदेशामध्ये काही तफावत / त्रुटी असल्याची संबंधित कर्मचा-याची तक्रार असल्यास अशी तक्रार त्यांच्याकडून लेखी स्वरूपात घेण्यात यावी आणि आपल्या कार्यालयाच्या अभिप्रायासहित दुरुस्तीचा प्रस्ताव या आदेशाच्या दिनांकापासून तीन महिन्यांच्या आत शासनास सादर केला जाईल याची दक्षता घ्यावी. दुरुस्ती प्रस्ताव पाठविताना संबंधित कर्मचा-याच्या नेमणूकांच्या आदेशांच्या प्रती, नाममात्र हजेरीपटाच्या प्रती आणि सेवापट पाठविण्याची दक्षता घ्यावी.

५. श्री.माळी,यांची वेतननिश्चिती त्यांना रुपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेतल्याच्या दिनांकापासून करण्यात यावी आणि त्यांच्या थकबाकीची परिगणना त्यानुसार करावी. सदर थकबाकीपैकी दि.- ३१ ऑगस्ट २००० पुर्वीची रक्कम दहा वार्षिक समान हप्त्यात भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा करावी. जमा केलेल्या रकमेस ३ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर ती रक्कम आहरणासाठी पात्र राहील. दि.३१ ऑगस्ट २००० नंतरची थकबाकीची रक्कम रोखीने व धनादेशाद्वारे अदा करण्यात यावी. परंतु सदर रकमेवर भविष्य निर्वाह निधीशी संबंधित व्याज वगळता अन्य कोणत्याही प्रकारचे व्याज अनुज्ञेय असणार नाही आणि संबंधित कर्मचा-याकडून भविष्यात व्याजाबाबतची मागणी करण्यात येणार नाही, अश्याप्रकारचे प्रतिज्ञापत्र लिहून घेणे बंधनकारक राहील.

६. या आदेशान्वये रुपांतरीत करण्यात आलेल्या कर्मचा-यांच्या वेतनापोटी होणारा खर्च सन २०११ ते २०१२ या आर्थिक वर्षात संबंधित लेखाशीर्षाखालील मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा.

